



COMUNE DI VILLASOR

Città Metropolitana di Cagliari

ORIGINALE

DETERMINAZIONE AREA AFFARI GENERALI

Numero 12 del 26-02-26

Reg. generale 99

Oggetto: Selezione interna per la progressione economica orizzontale con decorrenza 1 gennaio 2025 - Approvazione graduatoria provvisoria

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visti:

- Il Decreto Legislativo n. 267/2000, recante “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 150/2009, in particolare l’art. 23 secondo cui “*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;*
- l’articolo 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, che disciplina l’attribuzione dei “*differenziali stipendiali*” che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’articolo 52 comma 1-bis del Dlgs n. 165/, da effettuarsi mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate di cui all’articolo 79;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa del triennio 2023/2025, sottoscritto in applicazione del CCNL 16/11/2022, in via definitiva in data 13/12/2023;
- l’articolo 5 del citato CCDI normativo nell’ambito del quale sono stati disciplinati la procedura e i criteri per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree, con le modifiche sottoscritte in via definitiva in data 17/12/2023;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica, sottoscritto definitivamente in data 23/12/2025, che destina parte delle risorse variabili alle progressioni economiche all’interno delle aree;

Richiamata la propria determinazione n. 120 del 30 dicembre 2025 con la quale si è disposta l’indizione di procedura selettiva per l’attribuzione della progressione economica

all'interno delle aree, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del comune di Villasor, appartenenti alle Aree sotto indicate:

- Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
- Area degli Istruttori;
- Area degli Operatori Esperti;

Dato atto che, in esecuzione della citata determinazione:

- è stato pubblicato Avviso di selezione in data 31 dicembre 2025 all'Albo on line (n. 1406), sul sito istituzionale – sezione trasparenza e alla voce Concorsi;
- l'indizione della procedura è stata resa nota ai dipendenti anche attraverso l'affissione nell'apposita bacheca sindacale, attraverso il portale del dipendente e, per quanto riguarda il personale in comando o assente, mediante posta elettronica;

Dato atto che non sono state espresse, nei termini prescritti, da parte del personale dipendente dichiarazioni attestanti la volontà di non partecipare alla selezione di che trattasi;

Vista la relazione istruttoria, depositata agli atti, unitamente alla graduatoria elaborata sulla base dei criteri fissati dagli atti sopra richiamati;

Atteso che:

- sulla base dei criteri definiti nel contratto normativo e in quello economico, sono stati individuati n. 12 dipendenti, in servizio al 1° gennaio 2025, che possiedono tutti i requisiti richiesti per poter partecipare alla selezione;
- Sarà assegnato un numero di progressioni economiche orizzontali non superiore al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto;

Ritenuto di provvedere all'approvazione della graduatoria provvisoria dando atto che si provvederà:

- *alla pubblicazione per 5 giorni all'Albo pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso, del Comune di Villasor, da rendere note anche attraverso il portale del dipendente e l'affissione nelle apposite bacheche sindacali e l'invio ai dipendenti cessati nel corrente anno e ai dipendenti in comando presso altri Enti, per posta elettronica;*
- *all'esame eventuali ricorsi presentanti entro il termine di cinque giorni dalla pubblicazione e rettifica graduatoria provvisoria in caso di accoglimento dei ricorsi;*

Visto il Decreto Legislativo 267/2000;

Visto il CCNL Funzioni Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento Comunale Uffici e Servizi;

Visto il Bilancio Previsione per l'esercizio provvisorio 2026;

Visto il Decreto Sindacale n. 10/2025 che conferisce al sottoscritto l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Affari Generali e Cultura con funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa,

Di approvare la graduatoria provvisoria relativa alla selezione, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Villasor, per l'applicazione dell'istituto della Progressione Economica all'interno delle Aree per l'anno 2025, come sotto indicato:

1) Area degli operatori

Matricola dipendente	Totale punteggio	note
284	89,91	
287	72,51	
288	69,89	
291	64,43	

Ottengono la progressione i dipendenti **matricola n. 284 e 287**

Area degli Istruttori

dipendente	Totale punteggio	note
35	90,00	
302	72,12	
275	55,66	

Ottiene la progressione il dipendente **matricola n. 35**

Residua una quota parti a 0,50

Area dei Funzionari e EQ

dipendente	Totale punteggio	note
209	86,66	
298	62,90	

270	56,80	
290	51,10	
292	50,40	

Ottengono la progressione i dipendenti **matricola n. 209 e 298**

Residua una quota pari a 0,50

Graduatoria per l'attribuzione della progressione economica con l'utilizzo dei resti, a norma dell'articolo 5, comma 2 del CCDI.

Matricola dipendente	Totale punteggio	note
302	72,12	
288	69,89	
291	64,43	
270	56,80	
275	55,66	
290	51,10	
292	50,40	

Ottiene la progressione economica il dipendente **matricola n. 302**

Di disporre la pubblicazione della graduatoria provvisoria *all'Albo pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso, del Comune di Villasor, e di renderla nota anche attraverso il portale del dipendente e l'affissione nelle apposite bacheche sindacali e l'invio ai dipendenti cessati nel corrente anno e ai dipendenti in comando presso altri Enti, mediante posta elettronica;*

Di precisare che il termine di pubblicazione è fissato in giorni cinque entro i quali possono essere presentati ricorsi **motivati** a questo Servizio Personale;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Di sottoporre il presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria in calce alla presente determinazione;

Di dare atto che:

- I fondi destinati alle progressioni economiche all'interno delle aree 2025 sono già stati

impegnati con determinazione del Settore Finanziario n. 52 in data 28/11/2025, successivamente integrata con atto n. 57 del 17.12.2025 relativamente alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025;

- il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Perreca Fabrizio

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 147-bis DEL DECRETO LGS. 18.08.2000, N. 267:

PARERE: in ordine alla **Regolarità Contabile**

Data:

Il Responsabile del servizio
Lai Andrea

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità tecnica**

Data: 26-02-2026

Il Responsabile del servizio
Perreca Fabrizio